**Encadré 7.1 : Convergence des salaires**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Salaire réel 1870 | Variation salaire réel (%) 1870- 1913 |
| Pays de destination | Argentine | 53 | 51 |
| Australie | 110 | 1 |
| USA | 100 | 47 |
| Pays d’origine | Irlande  | 43 | 84 |
| Italie | 23 | 112 |
| Norvège | 24 | 193 |
| Suède | 24 | 250 |

**Encadré 7.2 : Les salaires des pays développés doivent-ils redouter les flux de capitaux vers les pays émergeants ?**

Si les pays à hauts salaires financent l’investissement des pays à bas salaires, cela réduira l’épargne disponible dans les pays riches donc leurs capacités d’investissement. A terme, la croissance du stock de capital par travailleur doit ralentir dans les pays développés et la progression du produit marginal du travail doit être de plus en plus limitée. Les agents qui ont investi dans les pays émergeants reçoivent des revenus supplémentaires, mais la plupart de ces gains iront alors aux détenteurs de capital, laissant les travailleurs dans une situation délicate.

En 1990, les pays en développement ont accueilli des flux de capitaux en provenance des pays développés (Figure 7.5). Mais ces flux n’ont jamais représenté qu’une proportion très fiable du PIB des pays du Nord

Dès 1999, le sens des flux de capitaux s’est inversé. Ce détournement subit est largement dû aux échanges entre la Chine et les USA.

**Encadré 7.3 : Délocalisation**

La délocalisation entraine une diminution de l’emploi surtout dans les pays en autarcie ou qui refuse la mobilité des travailleurs. Elle crée une concurrence indirecte entre les pays et les travailleurs des différents pays.

Mais, la délocalisation ne porte que sur une parti de l’activité ainsi elle assure le maintien d’un nombre certain d’emploi et ce en changeant la structure des travailleurs au dépens des travailleurs les moins qualifiés

**Encadré 7.4 : Fusions-acquisitions transnationales (cas Daimler-Chrysler)**

Le but de la fusion-acquisition : Partage des connaissances et mise en commun des activités.

Mais, ce n’est pas toujours bénéfique (culture différente, stratégie différente, licenciement et démission des cadres, conflits...Etc.) 🡺 Diminution du bénéfice et de la valeur des actions.